

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДИРЕКТОРАТ СТРАТЕГІЧНОГО
ПЛАНУВАННЯ ТА ВІДНОВЛЕННЯ
ЛИСТ
від 09.03.2026 р. № 10/160-26
(Витяг)**

У директораті стратегічного планування та відновлення Міністерства освіти і науки України ... розглянуто...

Стосовно порушених ... питань інформуємо, що відповідно до пункту 91 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 27.05.1993 за № 56 (далі - Інструкція № 102), яка застосовується в частині, що не суперечить умовам оплати праці, визначеним наказом Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 "Про впорядкування умов оплати праці та затверджених схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ", зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 03.10.2005 за № 1130/11410, керівним працівникам закладів освіти надано право вести викладацьку роботу чи заняття з гуртками в цьому закладі, але не більше 9 годин на тиждень (360 годин на рік), якщо вони по основній посаді отримують повний посадовий оклад (ставку). Названим працівникам за норму годин, визначену в цьому пункті, оплата проводиться понад основний посадовий оклад (ставку) у порядку, передбаченому відповідно для вчителів, викладачів та керівників гуртків (за тарифікацією).

За години викладацької роботи чи занять з гуртками, виконані, як виняток, у зв'язку з виробничою необхідністю понад норму, зазначену в цьому пункті, провадиться погодинна оплата за фактичну кількість годин, але не більше 240 годин на рік.

Звертаємо увагу, що відповідно до пункту 73 Інструкції № 102 погодинна оплата праці педагогічних працівників закладів освіти допускається при оплаті за години заміщення тимчасово відсутніх по хворобі або з інших причин вчителів, вихователів, викладачів тощо, яке тривало не більше двох місяців, а також при оплаті працівників підприємств, організацій та установ, які залучаються для педагогічної роботи в заклади освіти. Особи, які працюють на умовах погодинної оплати і не ведуть занять під час канікул, оплату за цей час не отримують.

Виконання педагогічної (викладацької, гурткової) роботи у межах, визначених пунктом 91 Інструкції № 102, дозволено керівним та іншим працівникам закладів освіти у цьому ж закладі освіти, зокрема й в межах свого робочого часу за основною посадою, тому така педагогічна робота не є сумісництвом.

За час роботи в період канікул оплата праці педагогічних працівників та осіб з числа керівного, адміністративно-господарського та навчально-допоміжного персоналу, яким дозволяється вести викладацьку роботу або заняття з гуртківцями в тій же установі, провадиться з розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, що передувала початку канікул (пункт 71 Інструкції № 102).

Одночасно зазначаємо, що період канікул не є вихідними днями для педагогічних працівників закладу освіти. Умови роботи педагогічних працівників в канікулярний період установлюються правилами внутрішнього трудового розпорядку закладу освіти та наказами керівника. В цей період педагогічний працівник здійснює організаційну, методичну або іншу роботу.

Також робота на іншій посаді можлива на умовах сумісництва (у вільний від основної роботи час).

Відповідно до статті 102-1 Кодексу законів про працю України сумісництвом вважається виконання працівником, крім основної, іншої оплачуваної роботи на умовах трудового договору у вільний від основної роботи час на тому самому або іншому підприємстві, в установі, організації або у роботодавця - фізичної особи.

Наразі немає обмеження: щодо дозволеної тривалості роботи за сумісництвом, крім умови виконання такої роботи у вільний від основної роботи час; щодо заборони керівним працівникам закладів, установ працювати за сумісництвом, крім тих осіб, яким це заборонено законодавством, тощо.

В. о. Генерального директора

Оксана ТКАЧЕНКО