



ДЕПАРТАМЕНТ МОБІЛІЗАЦІЇ
МІНІСТЕРСТВА ОБОРОНИ
УКРАЇНИ

Код 26605752

" " _____ 20__ р.

№ _____

КАЗНАЧЕЙ Галина Володимирівна

gkaznachey@gmail.com

01001, м. Київ, провулок Тараса Шевченка, 12

На №К-130096 від 17.08.2026

Шановний пані Ганна!

У Департаменті мобілізації Міністерства оборони України за дорученням та в межах компетенції розглянуто Ваше звернення щодо ведення військового обліку на підприємстві та щодо військового обліку жінок відповідно до положень Порядку організації та ведення військового обліку призовників, військовозобов'язаних та резервістів затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2022 року № 1487.

Відповідно до статті 19 Конституції України органи державної влади та їх посадові особи зобов'язані діяти виключно на підставі, в межах повноважень та у спосіб, визначені Конституцією та законами України.

Отже, питання організації та ведення військового обліку регулюються Законом України «Про військовий обов'язок і військову службу», Законом України «Про Єдиний державний реєстр призовників, військовозобов'язаних та резервістів» та Порядком організації та ведення військового обліку призовників, військовозобов'язаних та резервістів, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2022 року № 1487.

За результатами розгляду повідомляємо.

Відповідно до частини 11 статті 1 Закону України «Про військовий обов'язок і військову службу», жінки, які придатні за станом здоров'я та віком і виявили бажання проходити базову військову службу, безпосередньо перед її проходженням за власною заявою беруться на військовий облік призовників.

До моменту завершення базової військової служби та взяття на облік військовозобов'язаних така жінка має статус призовника, а не військовозобов'язаної.

Лише після проходження базової військової служби звільнені з неї жінки за їх бажанням беруться на військовий облік військовозобов'язаних.

Отже, якщо в установі працює жінка, яку ТЦК та СП взято саме на військовий облік призовників, її необхідно відобразити у четвертій групі списків персонального військового обліку (призовники). До третьої групи включаються лише жінки, які перебувають на військовому обліку військовозобов'язаних або



ДОКУМЕНТ СЕДО
Сертифікат 3F1FC22062171FDF04000000C62600005CFD0400
Підписувач Франко Дмитро Костянтинович
Дійсний з 26.03.2026 0:00:00 по 25.03.2028 23:59:59

Департамент мобілізації Міністерства оборони України



220/25/Вих3ВГ/494 від 19.08.2026 13:42

резервістів, вирішальним є запис у військово-обліковому документі та відомості з Єдиного державного реєстру призовників, військовозобов'язаних та резервістів: якщо категорія обліку визначена як «призовник», особа включається до четвертої групи.

Для перевірки факту перебування працівниці на військовому обліку роботодавець просить кандидатку надати свій електронний військово-обліковий документ. Вона може згенерувати його у застосунку «Резерв+» або на порталі Дія.

Відповідно до пункту 34 Порядку організації та ведення військового обліку призовників, військовозобов'язаних та резервістів затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2022 року № 1487 - роботодавець зобов'язаний перевіряти наявність військово-облікових документів (у тому числі в електронній формі) під час прийняття на роботу, щоб перевірити правильність взяття на облік.

Роботодавець має право самостійно визначати внутрішні процедури перевірки військово-облікових документів та статусу військовозобов'язаних працівників, якщо такі процедури не суперечать законодавству. Водночас роботодавець може збирати й обробляти лише ті персональні дані, які є необхідними для виконання обов'язків, встановлених трудовим законодавством та законодавством про військовий облік, а їх склад не може бути надмірним щодо мети обробки (статті 6, 11 Закону України «Про захист персональних даних», стаття 34 Закону України «Про військовий обов'язок і військову службу», постанова КМУ № 1487).

У випадку якщо буде встановлено, що роботодавець не вжив всіх залежних від нього заходів для встановлення факту перебування такої працівниці на військовому обліку керівника підприємства відповідно до ст. 210-1 КУпАП може бути притягнуто до відповідальності за порушення законодавства про оборону, мобілізаційну підготовку та мобілізацію.

З повагою

Тимчасово виконуючий обов'язки
директора Департаменту мобілізації
Міністерства оборони України
полковник

Дмитро ФРАНКО