



МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ

Мінекономіки

вул. М. Грушевського, 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044) 200-47-53, факс (044) 253-63-71,
e-mail: mesonomu@me.gov.ua, сайт: www.me.gov.ua, код згідно з ЄДРПОУ 37508596

від _____ 20__ р. № _____

На № _____ від _____ 20__ р.

Про надання роз'яснення

Міністерство економіки України розглянуло Ваше електронне звернення від 26.06.2025 щодо надання роз'яснень деяких норм законодавства та в межах компетенції повідомляє.

Відповідно до частини першої статті 19 Закону України від 15.11.1996 № 504/96-ВР “Про відпустки” (далі – Закон № 504) *одному з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або які усиновили дитину, матері (батьку) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів (стаття 73 КЗпП).*

За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів.

Кожну підставу, визначену частиною першою цієї статті, слід вважати окремою підставою, а саме:

- один з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років;
- один з батьків, які мають дитину з інвалідністю;
- один з батьків, які усиновили дитину;
- мати (батько) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи;
- одинокі мати;
- батько дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі);



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Бережна Тетяна Василівна**
Сертифікат 6FA97849F1B2570D040000007E640100F99F0400
Дійсний з 20.09.2024 13:18:13 по 20.09.2026 13:18:13

Мінекономіки



4701-05/48962-09 від 16.07.2025

- особа, яка взяла під опіку дитину;
- особа, яка взяла під опіку особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи;
- один із прийомних батьків.

Таким чином, підстави “один з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років” та “особа, яка взяла під опіку дитину” є окремими підставами для надання соціальної відпустки.

Зокрема, з огляду на положення наведеної статті кожний з батьків дітей може скористатися відпусткою, якщо інший її не використав.

У зв'язку з цим, той з батьків дітей, хто претендує на отримання зазначеної відпустки, повинен надати роботодавцю документ, що засвідчує факт її невикористання у відповідному робочому році за відповідною підставою.

Оскільки законодавством не визначено конкретного переліку таких документів, на нашу думку, роботодавцю може бути надано будь-який документ, у якому з достатньою достовірністю підтверджується, що відповідна відпустка не надавалась.

Рішення про надання додаткової оплачуваної відпустки приймається роботодавцем з урахуванням наданих документів.

Згідно зі статтею 243 Сімейного кодексу України опіка, піклування встановлюється над дітьми-сиротами і дітьми, позбавленими батьківського піклування.

Опіка встановлюється над дитиною, яка не досягла чотирнадцяти років, а піклування – над дитиною у віці від чотирнадцяти до вісімнадцяти років.

Опіка, піклування над дитиною встановлюється органом опіки та піклування, а також судом у випадках, передбачених Цивільним кодексом України.

Враховуючи вищезазначене, працівник, який виховує двох дітей віком до 15 років, одна з яких знаходиться під опікою, має право на соціальну додаткову відпустку за двома підставами “один з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років” та “особа, яка взяла дитину під опіку” тривалістю 17 календарних днів.

Одночасно повідомляємо, що листи міністерств не є нормативно-правовими актами та мають інформаційно-рекомендаційний характер.

З повагою

Заступник Міністра економіки України

Тетяна БЕРЕЖНА