



ТЕРМІНОВО

МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 289-86-22, (044) 289-70-60,
E-mail: info@mlsp.gov.ua, сайт: www.mlsp.gov.ua, код згідно з ЄДРПОУ 37567866

На № _____ від _____

Міністерства, центральні органи
виконавчої влади та
заінтересовані сторони (за
списком)

Міністерство соціальної політики, сім'ї та єдності України повідомляє, що 15.01.2025 Верховною Радою України прийнято Закон України № 4219-IX „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо забезпечення права осіб з інвалідністю на працю” (далі - Закон № 4219), який набув чинності 01.03.2025 та буде введено в дію з 01.01.2026.

Законом № 4219 передбачено, зокрема, запровадження для роботодавців на заміну чинним адміністративно-господарським санкціям зменшені в розмірах цільові внески на підтримку працевлаштування осіб з інвалідністю (далі - внесок).

Також Законом № 4219 передбачено, що роботодавцем вважається юридична особа незалежно від організаційно-правової форми, форми власності та підпорядкування, фізична особа - підприємець, які використовують працю фізичних осіб на умовах трудового договору (контракту), контракту про проходження служби або на інших умовах, передбачених законодавством, крім цивільно-правових договорів, та несуть відповідальність за підприємство та/або установу.

Зважаючи на викладене, обов'язок сплати внеску покладатиметься не лише на роботодавців, які використовують працю осіб на умовах трудового договору, але й на інші юридичні утворення, які, зокрема, залучають осіб до виконання обов'язків на підставі контракту про проходження служби або на інших умовах, передбачених законодавством.

Зазначені положення стосуватимуться, зокрема, військових формувань та правоохоронних органів, утворених відповідно до законодавства України.

Розмір внеску обраховується платником шляхом визначення результату добутку таких показників:

40 відсотків середньомісячної заробітної плати (винагороди) у відповідному календарному кварталі, розрахованої на одного працівника;

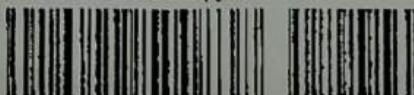
кількість місяців у кварталі;

різниця між встановленим нормативом робочих місць для

працевлаштування осіб з інвалідністю та фактичною кількістю штатних працевлаштованих роботодавцем.

АБОД ДОКПРСОЗ
МІНСОЦПОЛІТИКИ
8392/0/2-25/55 від 25.07.2025
КЕП Комирний Анатолій Віталійович
3FAA928B358EC00304000000BC44380050F9E100
Підписано: 25.07.2025 16:55:34

8392/0/2-25/55 від 25.07.2025



Законом № 4219 також передбачено, що при здійсненні розрахунку нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю до середньооблікової кількості осіб штатного облікового складу не включаються штатні одиниці, що відносяться до робіт, професій з важкими, шкідливими чи небезпечними умовами праці, перелік яких визначається Кабінетом Міністрів України.

Наразі Мінсоцполітики здійснюється робота щодо розробки відповідного нормативно-правового акту, яким буде визначено відповідні штатні одиниці, які будуть виключатися роботодавцем при здійсненні розрахунку нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю.

При цьому варто враховувати, що до такого переліку повинні бути включені виключно ті штатні одиниці, де за умовами праці (проходження служби) працевлаштування (служба) особи з інвалідністю у більшості випадків неможлива та / або якщо заходами розумного пристосування не може бути забезпечено особі з інвалідністю можливість працювати (проходити службу) за відповідною посадою.

Отже, при формуванні такого переліку планується брати за основу саме умови праці (служби), які завжди або у переважній більшості випадків виключають можливість прийняття на відповідну посаду особу з інвалідністю.

Звертаємо увагу, що виходячи з норм чинного законодавства до такого переліку у переважній більшості випадків не можуть бути включені посади у військових формуваннях та правоохоронних органах, на які особи приймаються на умовах трудових відносин за трудовим договором, а також усі посади, що можуть бути заміщені військовослужбовцями, які визнані військово-лікарськими комісіями непридатними до військової служби.

Зважаючи на встановлені законодавством особливості щодо прийняття та проходження служби у військових формуваннях та правоохоронних органах, просимо у двотижневий строк надати Мінсоцполітики пропозиції щодо переліку посад та / або умов (вимог) праці (проходження служби), за наявності яких, у переважній більшості випадків, працевлаштування осіб з інвалідністю (прийняття на службу) є неможливим незалежно від підстав встановлення інвалідності (з посиланням на відповідні норми законодавства). Така інформація є критично необхідною для належного нормативного врегулювання питання виключення певних посад із середньооблікової кількості осіб штатного облікового складу при розрахунку нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю.

Також просимо, за необхідності, довести цей лист до відома інших підпорядкованих структур для подальшого узагальнення та надання Мінсоцполітики узгоджених пропозицій.

Заступник Міністра питань
цифрового розвитку, цифрових
трансформацій і цифровізації

Анатолій КОМІРНИЙ