



ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

ЦЕНТРАЛЬНЕ МІЖРЕГІОНАЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ
ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

вул. Вавилових, 10, м. Київ, 04060, тел.: (044) 481-50-00,
E-mail: kv@dsp.gov.ua, сайт: <http://www.kyiv.dsp.gov.ua>,
код згідно з ЄДРПОУ 44681053

від _____ 20__ р. № _____ На № _____ від _____ 20__ р.

Тетяні Шолковій
м. Ірпінь, вул. Стельмаха,
буд. 5, кв. 81
upsilk@gmail.com

**Щодо перенесення вихідних
та робочих днів під час дії
воєнного стану**

Центральним міжрегіональним управлінням Державної служби з питань праці (далі - Центральне міжрегіональне управління) розглянуто в межах наданих повноважень Ваше звернення від 01.08.2025 (вх. № Ш-1174/Ц-25 від 04.08.2025) про надання роз'яснень з приводу перенесення вихідних та робочих днів під час дії воєнного стану та повідомляється наступне.

У частині шостій статті 6 Закону України від 15.03.2022 № 2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» (далі – Закон № 2136-IX) зазначено наступне:

«У період дії воєнного стану не застосовуються норми статті 53, частини першої статті 65, частин третьої - п'ятої статті 67, статей 71, 73, 78-1 Кодексу законів про працю України та частини другої статті 5 Закону України «Про відпустки»».

Стаття 67 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП України), з урахуванням норм Закону № 2136-IX від 15.03.2022, мала наступний зміст:

«При п'ятиденному робочому тижні працівникам надаються два вихідних дні на тиждень, а при шестиденному робочому тижні - один вихідний день.

Загальним вихідним днем є неділя. Другий вихідний день при п'ятиденному робочому тижні, якщо він не визначений законодавством, визначається графіком роботи підприємства, установи, організації, погодженим з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником) підприємства, установи, організації, і, як правило, має надаватися підряд з загальним вихідним днем.

UB

Центральне міжрегіональне управління
№Ц/2/2178-3В-25 від 27.08.2025
КЕП: Харченко А. М. 27.08.2025 13:11
3FAA9288358EC00304000000D9A13500654DE00



У випадку, коли святковий або неробочий день (стаття 73) збігається з вихідним днем, вихідний день переноситься на наступний після святкового або неробочого.

{У період дії воєнного стану не застосовуються норми частини третьої статті 67 згідно із Законом № 2136-IX від 15.03.2022}

З метою створення сприятливих умов для використання святкових та неробочих днів (стаття 73), а також раціонального використання робочого часу Кабінет Міністрів України не пізніше ніж за три місяці до таких днів може рекомендувати керівникам підприємств, установ та організацій перенести вихідні та робочі дні у порядку і на умовах, установлених законодавством, для працівників, яким встановлено п'ятиденний робочий тиждень з двома вихідними днями.

{У період дії воєнного стану не застосовуються норми частини четвертої статті 67 згідно із Законом № 2136-IX від 15.03.2022}

Роботодавець у разі застосування рекомендації Кабінету Міністрів України не пізніше ніж за два місяці видає наказ (розпорядження) про перенесення вихідних та робочих днів на підприємстві, в установі або організації, погоджений з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником).

{У період дії воєнного стану не застосовуються норми частини п'ятої статті 67 згідно із Законом № 2136-IX від 15.03.2022}}.

У подальшому, Законом України від 22.11.2023 № 3494-IX «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо впорядкування надання та використання відпусток, а також інших питань» внесено зміни до статті 67 КЗпП України наступного змісту:

«2) у статті 67:

після частини третьої доповнити новою частиною такого змісту:

"Перенесення вихідних та робочих днів, крім випадків, встановлених цим Кодексом, визначається трудовим та/або колективним договором. У разі відсутності відповідного положення у трудовому та/або колективному договорі перенесення вихідних та робочих днів здійснюється за наказом (розпорядженням) роботодавця, погодженим з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), а в разі відсутності первинної профспілкової організації - з вільно обраними та уповноваженими представниками (представником) працівників".

У зв'язку з цим частини четверту і п'яту вважати відповідно частинами п'ятою і шостою;

частини п'яту і шосту виключити.».

Зазначене дає підстави для висновку, що частина четверта статті 67 КЗпП України в чинній редакції цієї статті може застосовуватись в умовах воєнного стану та не підпадає під обмеження, встановлені частиною шостою статті 6 Закону № 2136-IX.

У разі необхідності, за додатковими роз'ясненнями Ви можете звернутись до Міністерства економіки України як до головного органу у системі центральних органів виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері праці, зайнятості населення, трудової міграції, трудових відносин, соціального діалогу.

Наразі зауважуємо, що листи міністерств, інших органів виконавчої влади не є нормативно-правовими актами, мають лише інформаційний характер та не встановлюють правових норм.

Перший заступник начальника

Андрій ХАРЧЕНКО