



**МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ,
ДОВКІЛЛЯ ТА СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ
Мінекономіки**

вул. М. Грушевського, 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044) 200-47-53, факс (044) 253-63-71,
e-mail: meconomy@me.gov.ua, сайт: www.me.gov.ua, код згідно з ЄДРПОУ 37508596

від _____ 20__ р. № _____ На № _____ від _____ 20__ р.

Про розгляд звернення

Міністерство економіки, довілля та сільського господарства України розглянуло Ваше звернення від 26.03.2026 та в межах компетенції повідомляє.

Відповідно до абзацу першого частини першої статті 13 Закону України від 15.03.2022 № 2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» (далі – Закон № 2136) із урахуванням змін, внесених Законом України від 01.05.2025 № 4412-IX «Про внесення змін до Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» щодо обміну інформацією та призупинення дії трудового договору» (далі – Закон № 4412), призупинення дії трудового договору визначається як тимчасове припинення роботодавцем забезпечення працівника роботою і тимчасове припинення працівником виконання роботи за укладеним трудовим договором у зв'язку із збройною агресією проти України, що виключає можливість обох сторін трудових відносин виконувати обов'язки, передбачені трудовим договором.

Згідно з абзацами третім та четвертим частини першої статті 13 Закону № 2136 призупинення дії трудового договору може здійснюватися за ініціативи однієї із сторін сукупно на строк не більше ніж 90 календарних днів під час дії воєнного стану (враховуючи строки його продовження).

За згодою сторін строк призупинення дії трудового договору може бути продовжений на строк понад 90 календарних днів, але не більше ніж до дня припинення або скасування воєнного стану.

Абзацом другим частини другої статті 13 Закону № 2136 визначено, що наказ (розпорядження) роботодавця, яким визначено строк призупинення дії



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Марчак Дарія Миколаївна**

Сертифікат 6FA97849F1B2570D0400000D35A0200CD010800

Дійсний з 30.07.2025 13:45:16 по 30.07.2027 13:45:16

Мінекономіки



4701-05/35375-09 від 13.04.2026

трудового договору, що перевищує строк, передбачений абзацом третім частини першої цієї статті, втрачає чинність наступного дня після закінчення строку, визначеного законом, крім випадку його продовження за домовленістю сторін.

Слід зазначити, що відповідно до частини першої розділу II «Прикінцеві та перехідні положення» Закону № 4412 норми абзацу третього частини першої та абзацу другого частини другої статті 13 Закону № 2136 набрали чинності 14.03.2026.

Отже, якщо наказ (розпорядження) про призупинення дії трудового договору був виданий до 14.03.2026, 90 денний строк обчислюється з дати початку такого призупинення, а не з дати набрання чинності зазначеною нормою.

У разі якщо визначений наказом строк перевищує 90 календарних днів, такий наказ відповідно до абзацу другого частини другої статті 13 Закону № 2136 втрачає чинність з дня, визначеного законом (14.03.2026), крім випадку його продовження за домовленістю сторін.

Щодо можливості повторного призупинення дії трудового договору зазначаємо, що абзац третій частини першої статті 13 Закону № 2136 не містить прямої заборони на таке призупинення, однак встановлює обмеження щодо його тривалості – сукупно не більше 90 календарних днів протягом дії воєнного стану (з урахуванням строків його продовження).

З огляду на викладене, у разі якщо у 2023 році дія трудового договору вже призупинялась на строк, що перевищує 90 календарних днів, повторне призупинення дії трудового договору на строк до 90 календарних днів є неправомірним. Це пов'язано з тим, що встановлене законодавством обмеження у 90 календарних днів застосовується як граничний строк призупинення в межах дії відповідної норми, і його повторне застосування, після фактичного вичерпання граничної кількості днів призупинення, не передбачено. Повернення працівника до виконання трудових обов'язків не створює нової правової підстави для обчислення нового 90-денного періоду призупинення.

Одночасно повідомляємо, що листи міністерства не є нормативно-правовими актами, вони мають інформаційно-рекомендаційний характер.

З повагою

Заступник Міністра економіки, довкілля
та сільського господарства України

Дарія МАРЧАК