

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту Закону України

«Про внесення змін до статті 24 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» щодо встановлення безперервності страхового стажу особи, поновленої на роботі після незаконного звільнення»

1. Обґрунтування необхідності прийняття законопроекту

Відповідно до статті 24 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» страховий стаж - період (строк), протягом якого особа підлягає загальнообов'язковому державному пенсійному страхуванню та за який щомісяця сплачені страхові внески в сумі не меншій, ніж мінімальний страховий внесок. Страховий стаж обчислюється територіальними органами Пенсійного фонду відповідно до вимог цього Закону за даними, що містяться в системі персоніфікованого обліку, а за періоди до впровадження системи персоніфікованого обліку - на підставі документів та в порядку, визначеному законодавством, що діяло до набрання чинності цим Законом, а також даних, включених на підставі цих документів до реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування.

Згідно з положеннями 2.10 Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників, затвердженої наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України, Міністерства соціального захисту населення України від 29.07.1993 № 58, в разі незаконного звільнення працівника і поновлення його на попередній роботі запис про звільнення визнається недійсним.

Також, у своїй постанові від 30 листопада 2022 року у справі № 580/2613/19 Верховний Суд України прийшов до висновку щодо безперервності страхового стажу особи, поновленої на роботі після незаконного звільнення. Суд зазначив, що стаж роботи особи, яка була незаконно звільнена, а потім поновлена, вважається безперервним і така особа вважається застрахованою особою.

Однак, на рівні Закону не визначено про безперервність страхового стажу особи у випадку поновлення на роботі після незаконного звільнення. Така законодавча невизначеність призводить до порушення прав осіб, які мають право на пенсійне забезпечення, оскільки доводиться в судовому порядку доводити зарахування стажу роботи після незаконного звільнення.

2. Мета та завдання прийняття законопроекту

Метою законопроекту є встановлення на законодавчому рівні положення про те, що стаж роботи особи, яка була незаконно звільнена, а потім поновлена, вважається безперервним і така особа вважається застрахованою особою.

3. Загальна характеристика та основні положення законопроекту

Проектом закону пропонується внести зміни до статті 24 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», якими передбачається встановити, що до стажу роботи зараховується період протягом якого особа була звільнена за місцем роботи, а потім поновлена на підставі рішення суду, яким визнано

таке звільнення незаконним. Сплата єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за період протягом якого особа була звільнена за місцем роботи здійснюється, якщо згідно з рішенням суду особі нараховано середню заробітну плату, як за вимушений прогул.

4. Стан нормативно-правової бази у даній сфері правового регулювання

У відповідній сфері правового регулювання діють Конституція України, Закон України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування».

5. Фінансово – економічне обґрунтування

Реалізація законопроекту не потребуватиме додаткових видатків з Державного бюджету України.

6. Прогноз соціально-економічних та інших наслідків прийняття законопроекту

Прийняття законопроекту забезпечить зарахування стажу роботи особи у період протягом якого вона була звільнена за місцем роботи, а потім поновлена на підставі рішення суду, яким визнано таке звільнення незаконним.

Народний депутат України



ЄАС ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ
Підписувач: Лукашев Олександр Анатолійович
Сертифікат: 3FAA9288358EC00304000000E11831002247DC00
Дійсний до: 04.12.2026 0:00:00

Апарат Верховної Ради України
314д9/1-2025/250565 від 30.10.2025



2043511