



**МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ,
ДОВКІЛЛЯ ТА СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ**
Мінекономіки

вул. М. Грушевського, 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044) 200-47-53, факс (044) 253-63-71,
e-mail: meconomy@me.gov.ua, сайт: www.me.gov.ua, код згідно з ЄДРПОУ 37508596

від _____ 20__ р. № _____

На № _____ від _____ 20__ р.

Територіальне управління
Державної судової адміністрації
України області

Про надання роз'яснення

Міністерство економіки, довкілля та сільського господарства України розглянуло звернення Територіального управління Державної судової адміністрації України області від 08.07.2025 № 04-24/1210/25 щодо деяких питань законодавства про працю та в межах компетенції повідомляє.

Згідно зі статтею 19 Конституції України органи державної влади та органи місцевого самоврядування, їхні посадові особи зобов'язані діяти виключно на підставі та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.

Відповідно до пункту 1 Положення про Міністерство економіки України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20.08.2014 № 459 (зі змінами), Мінекономіки є головним органом у системі центральних органів виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику, зокрема, у сфері праці, трудових відносин.

Згідно з частиною першою статті 19 Закону України від 15.11.1996 № 504/96-ВР "Про відпустки" (далі – Закон № 504) одному з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або які усиновили дитину, матері (батьку) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічно додаткова оплачувана



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Марчак Дарія Миколаївна**
Сертифікат 6FA97849F1B2570D0400000D35A0200CD010800
Дійсний з 30.07.2025 13:45:00 по 30.07.2027 13:45:00

Мінекономіки



4701-05/51947-06 від 05.08.2025

відпустки тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів (стаття 73 Кодексу законів про працю України).

З огляду на положення статті 19 Закону № 504 кожний з батьків дитини може скористатися такою відпусткою, якщо інший її не використав.

Тобто, при розгляді питання щодо надання соціальної відпустки за підставою “один з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років” одному з батьків може бути надано таку відпустку у разі документального підтвердження того, що інший з батьків у поточному році не скористався такою відпусткою за цією ж підставою.

Оскільки законодавством не визначено конкретного переліку таких документів, на нашу думку, роботодавцю може бути надано будь-який документ, у якому з достатньою достовірністю підтверджується, що іншому із батьків відповідна відпустка не надавалась.

Рішення про надання додаткової оплачуваної відпустки приймається керівником з урахуванням наданих документів.

Щодо набуття права на додаткову соціальну відпустку, передбачену статтею 19 Закону № 504, під час знаходження в інших відпустках, зазначаємо, що Закон № 504, серед іншого, визначає умови, тривалість і порядок надання відпусток працівникам, зокрема, для виховання та догляду за дітьми з метою належного поєднання ними сімейних і трудових обов’язків.

Зауважуємо, що законодавством про працю не передбачено надання двох відпусток, що надаються одночасно за один і той же самий період.

Право на виплату компенсації за відпустку, передбачену статтею 19 Закону № 504, виникає лише у разі наявності права на таку відпустку.

Іншого законодавством не передбачено.

Одночасно повідомляємо, що листи міністерств не є нормативно-правовими актами, вони мають інформаційно-рекомендаційний характер.

Заступник Міністра економіки, довкілля
та сільського господарства України

Дарія МАРЧАК