

СПІЛЬНИЙ ПРЕДСТАВНИЦЬКИЙ ОРГАН
репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок
на національному рівні
(СПО об'єднань профспілок)

Майдан Незалежності, 2, Київ, 01001
Тел. (044) 205-76-41, 205-76-42, 205-76-09, тел/факс (044) 205-76-00
spo.fpsu.org.ua, e-mail: fpsu@fpsu.org.ua, spop@fpsu.org.ua

25.04.2025 № 01-12/566-CHO

На № 03.1-08/23146/2-25 від 21.07.2025

Міністерство охорони здоров'я
України

вул. М. Грушевського, 7, м. Київ, 01601

Про непогодження проєкту наказу МОЗ України

СПО об'єднань профспілок повторно розглянув проєкт наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про організацію та проведення обов'язкових медичних оглядів працівників певних категорій» (далі – проєкт Порядку) і не погоджує його, оскільки розробником не враховано профспілкові пропозиції та зауваження до проєкту Порядку, що були надіслані до МОЗ листом СПО об'єднань профспілок від 08.07.2025 № 01-12/517-СПО.

Вкотре наголошуємо, що з метою максимального наближення та врегулювання позицій сторін соціального діалогу до проєкту Порядку Міністерству охорони здоров'я України необхідно організувати проведення ряду відповідних узгоджувальних нарад.

Додаток:

Лист СПО об'єднань профспілок до МОЗ від 08.07.2025 № 01-12/517-СПО на 14 арк. в 1 прим. в електронному вигляді.

Голова
СПО об'єднань профспілок



Сергій БИЗОВ

СПІЛЬНИЙ ПРЕДСТАВНИЦЬКИЙ ОРГАН
репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок
на національному рівні
(СПО об'єднань профспілок)

Майдан Незалежності, 2, Київ, 01001
Тел. (044) 205-76-41, 205-76-42, 205-76-09, тел/факс (044) 205-76-00
spo.fpsu.org.ua, e-mail: fpsu@fpsu.org.ua, spop@fpsu.org.ua

08.07.2025 № 01-12/517-СПО

На № 03.1-08/21272/2-25 від 02.07.2025

Міністерство охорони здоров'я
України

Про непогодження проєкту наказу МОЗ України

СПО об'єднань профспілок розглянув доопрацьований проєкт наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про організацію та проведення обов'язкових медичних оглядів працівників певних категорій» (далі – проєкт Порядку) та повторно не погоджує його як такий, що потребує суттєвого доопрацювання.

Слід зазначити, що розробником практично не враховано профспілкові пропозиції та зауваження до попередньої редакції проєкту Порядку, що були надіслані до МОЗ листом СПО об'єднань профспілок від 02.04.2025 № 01-12/237-спо.

За результатами опрацювання проєкту Порядку сформована Таблиця пропозицій та зауважень до нього, яка додається.

Вкотре зазначаємо, що з метою максимального наближення та врегулювання позицій сторін соціального діалогу до проєкту Порядку МОЗу варто організувати проведення ряду відповідних узгоджувальних нарад.

Додаток: Таблиця пропозицій та зауважень до проєкту Порядку організації та проведення обов'язкових медичних оглядів працівників певних категорій – на 13 арк. у 1 прим. в електронному вигляді.

Перший заступник Голови
СПО об'єднань профспілок

Олександр ШУБІН

ТАБЛИЦЯ пропозицій та зауважень
до проєкту наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Порядку
організації та проведення обов'язкових медичних оглядів працівників певних категорій» (до проєкту Порядку організації
та проведення обов'язкових медичних оглядів працівників певних категорій).

Зміст відповідного положення проєкту Порядку	Пропозиції	Обґрунтування (за наявності)
Розділ І. Загальні положення		
2. До працівників певних категорій належать: 1) працівники, зайняті на важких роботах, роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці (шум, вібрація, забрудненим повітрям робочої зони промисловими аерозолями та робочих поверхонь шкідливими хімічними речовинами, іонізуючих та неіонізуючих випромінювань та інші), в тому числі і працівники, які підпадають під вплив канцерогенів, мутагенів та/або біологічних агентів; 2) працівники, які зайняті на роботах, де є потреба в професійному доборі; 3) працівники віком до 21 року; 4) працівники, які мають змінний режим роботи із залученням до роботи у нічний час.	<u>Пропонуємо викласти у наступній редакції :</u> До працівників певних категорій належать: 1) працівники, зайняті на важких роботах, роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці; 2) працівники, які підпадають під вплив канцерогенів, мутагенів, біологічних агентів; 3) працівники, які зайняті на роботах, де є потреба в професійному доборі; 4) працівники віком до 21 року; 5) працівники, які мають змінний режим роботи із залученням до роботи у нічний час.	<u>Повторно звертаємо увагу на недоцільність конкретизації шкідливих та небезпечних факторів виробничого середовища.</u> У запропонованій редакції підпункту 1 пункту 2 у переліку шкідливих та небезпечних факторів значна частина факторів не врахована взагалі. Гігієнічна оцінка умов праці та перелік шкідливих виробничих факторів наведені у Державних санітарних нормах та правилах «Гігієнічна класифікація праці за показниками шкідливості та небезпечності факторів виробничого середовища, важкості та напруженості трудового процесу», затверджених наказом МОЗ від 08.04.2014 № 248, на який є посилання у пункті 5 проєкту Порядку.
6. Працівники певних категорій за рахунок роботодавців проходять попередній (під час прийняття на роботу), періодичні (протягом трудової діяльності) та позачергові медичні огляди.	Слово «роботодавців» замінити на слово «роботодавця». <u>Пропонуємо викласти у редакції:</u>	Редакційна правка.

	Працівники певних категорій проходять попередні (під час прийняття на роботу), періодичні (протягом трудової діяльності) та позачергові медичні огляди за рахунок роботодавця .	
II. Загальні вимоги до проведення попереднього, періодичного та позачергового медичних оглядів працівників		
1. Попередній (під час прийому на роботу) медичний огляд проводиться з метою:	Додати слово «працівників», виключити «під час прийому на роботу». <u>Пропонуємо викласти у редакції:</u> Попередній медичний огляд працівників проводиться з метою:	Редакційна правка, з метою уникнення дублювання. У пункті 6 Розділу I проєкту Порядку зазначено, що попередній медичний огляд проводиться під час прийняття на роботу.
2) визначення можливості виконання професійних обов'язків без погіршення стану здоров'я, в тому числі в умовах дії конкретних шкідливих та професійних факторів виробничого середовища , важкості та напруженості трудового процесу;	Слово «професійних» замінити на «небезпечних», додати слово «працівником», викласти у редакції: 2) визначення можливості виконання працівником професійних обов'язків без погіршення стану його здоров'я, зокрема в умовах дії конкретних шкідливих та небезпечних факторів виробничого середовища , важкості та напруженості трудового процесу; !!! По всьому тексту проєкту Порядку слова «шкідливі та небезпечні фактори виробничого середовища» необхідно замінити на «шкідливі та небезпечні виробничі фактори», відповідно до Державних санітарних норм та правил «Гігієнічна класифікація праці за показниками шкідливості та небезпечності факторів виробничого середовища, важкості та напруженості трудового процесу», затверджених наказом МОЗ від 08.04.2014 № 248.	Обґрунтування: приведення у відповідність до чинного законодавства. 1. Термін «професійний фактор» наразі не визначений національним законодавством, станом на сьогодні використовується термін «виробничий фактор». !!! Впровадження ризикоорієнтованого підходу, а також зміна термінології, зокрема «виробничий фактор» - на «професійний фактор», «виробниче середовище» - на «робоче середовище» передбачено проєктом Закону України «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі» (р.н. 10147 від 13.10.2023), який опрацьовується Комітетом ВРУ до другого читання. 2. Запропоноване формулювання суперечить пункту 2 розділу I, Додаткам 2,4 до проєкту Порядку.

		Так, у підпункті 1 пункту 2 зазначено, що медичному огляду підлягають працівники, зайняті на важких роботах, роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці.
2. Періодичний (протягом трудової діяльності) медичний огляд проводиться з періодичністю, визначеною у додатках 4 та 5 до цього Порядку з метою:	Додати слово «працівників», виключити «протягом трудової діяльності». Періодичний медичний огляд працівників проводиться з періодичністю, визначеною у додатках 4 та 5 до цього Порядку з метою: ...	Редакційна правка, з метою уникнення дублювання. У пункті 6 Розділу I проекту Порядку зазначено, що періодичний медичний огляд проводиться протягом трудової діяльності.
3) вирішення питання щодо можливості працівника продовжувати роботу в умовах дії конкретних шкідливих та професійних факторів виробничого середовища , важкості та напруженості трудового процесу	Слово «професійних» замінити на «небезпечних», викласти у редакції: 3) вирішення питання щодо можливості працівника продовжувати роботу в умовах дії конкретних шкідливих та небезпечних факторів виробничого середовища , важкості та напруженості трудового процесу	Обґрунтування: приведення у відповідність до чинного законодавства. Термін «професійний фактор» наразі не визначений національним законодавством, станом на сьогодні використовується термін «виробничий фактор». !!! Впровадження ризикоорієнтованого підходу, а також зміна термінології, зокрема «виробничий фактор» - на «професійний фактор», «виробниче середовище» - на «робоче середовище» передбачено проектом Закону України «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі» (р.н. 10147 від 13.10.2023), який опрацьовується Комітетом ВРУ до другого читання.
3. Позачерговий медичний огляд проводиться:	Додати слово «працівників», викласти у редакції : Позачерговий медичний огляд працівників проводиться:	Редакційна правка.
8. Контроль за виконанням вимог цього Порядку щодо забезпечення прав працівників на проходження	Слово «пропозицій» замінити на «рекомендацій»	Пояснення: приведення у відповідність до Додатку 8 проекту Порядку.

ОМО, повноти охоплення категорій працівників, що підлягають ОМО, виконання пропозицій заключних актів за результатами ОМО та лікувально-профілактичних заходів здійснюється територіальними органами Держпраці.		
III. Організація проведення обов'язкових медичних оглядів роботодавцем		
2. Роботодавець для забезпечення проведення ОМО працівників певних категорій укладає договір з надавачем послуг з проведення ОМО, в якому утворена та функціонує Комісія.	Пропонуємо викласти у редакції: З метою забезпечення проведення ОМО працівників певних категорій роботодавець укладає договір з надавачем послуг з проведення ОМО, в якому утворена та функціонує Комісія.	Редакційна правка.
4. Перелік доповнюється у разі виявлення нових шкідливих виробничих факторів або зміни їх наявних рівнів, які впливають на стан здоров'я працівника та можуть призвести до його погіршення.	Додати слова «та небезпечних». Пропонуємо викласти у редакції: Перелік доповнюється у разі виявлення нових шкідливих та небезпечних виробничих факторів або зміни їх наявних рівнів, які впливають на стан здоров'я працівника та можуть призвести до його погіршення.	Пояснення: можуть бути виявлені не лише нові шкідливі фактори, а й небезпечні.
6. При визначенні категорій працівників, які підлягають ОМО, використовуються результати моніторингу умов праці за поточний рік та лабораторних досліджень умов праці та враховуються матеріали чинної на час складання Переліку, атестації робочих місць за умовами праці.	Пропонуємо доповнити таким реченням: У разі втрати чинності результатів атестації робочих місць за умовами праці - можуть використовуватись матеріали останньої проведеної атестації цього робочого місця. або додати частину у наступній редакції: Дозволено використовувати результати останньої атестації робочих місць за умовами праці без додаткових лабораторних досліджень, якщо умови праці після проведеної атестації робочих місць за умовами праці не змінилися.	Пункт 6 потребує додаткового роз'яснення, оскільки визначення «моніторинг стану умов праці» не передбачено ні проектом Порядку, ні іншими нормативно-правовими актами, не зрозуміло що включає цей моніторинг, хто його проводить, яка процедура його проведення. Пропонуємо у пункті 5 розділу I проекту Порядку надати визначення терміну «моніторинг стану умов праці».
8. Роботодавець протягом місяця з дати складання Переліку на його підставі складає та погоджує з первинною профспілковою організацією роботодавця або представником трудового колективу, якщо	Викласти у редакції: 8. Роботодавець протягом місяця з дати складання Переліку на його підставі складає та погоджує з первинною профспілковою організацією робо-	Пояснення: приведення у відповідність до чинного законодавства та до пункту 10 Розділу III проекту Порядку.

профспілка не створювалася, з лікарем з гігієни праці територіального органу Держпраці поіменний список працівників, які підлягають проходженню періодичному медичному огляду (далі - Список працівників), за формою, наведеною у додатку 2 цього Порядку, та затверджує графік проходження ОМО з надавачем послуг з проведення ОМО.	редакція підприємства, установи та організації або представником трудового колективу, якщо профспілка не створювалася, поіменний список працівників, які підлягають проходженню періодичному медичному огляду (далі - Список працівників), за формою, зазначеною у додатку 2 цього Порядку, та затверджує графік проходження ОМО з надавачем послуг з проведення ОМО.	
10. Списки працівників складаються.....	У частині шостій пункту 10 слова «за запитом» пропонуємо видалити.	
12. Працівники віком до 21 року, незалежно від умов праці проходять ОМО щороку до досягнення ними 21-річного віку.		Вважаємо , що у пункті 12 проекту Порядку або в Переліку категорій працівників, які підлягають ОМО (Додаток 1), варто зазначити , які характеристики умов праці необхідно вказувати у направленні на ОМО, якщо умови праці працівника віком до 21 року не містять шкідливих та небезпечних факторів виробничого середовища.
14. Працівники зі стажем роботи 10 і більше років (з урахуванням попереднього місця роботи) в умовах дії шкідливих та професійних факторів виробничого середовища, важкості та напруженості трудового процесу підлягають проходженню періодичного медичного огляду щороку та диспансерному спостереженню лікарем-профпатологом в групі спостереження Д-1 за місцем проведення ОМО.	Слово «професійних» замінити на «небезпечних», викласти у редакції: 14. Працівники зі стажем роботи 10 і більше років (з урахуванням попереднього місця роботи) в умовах дії шкідливих та небезпечних факторів виробничого середовища, важкості та напруженості трудового процесу підлягають проходженню періодичного медичного огляду щороку та диспансерному спостереженню лікарем-профпатологом в групі спостереження Д-1 за місцем проведення ОМО.	Обґрунтування: приведення у відповідність до чинного законодавства. Термін «професійний фактор» наразі не визначений національним законодавством, станом на сьогодні використовується термін «виробничий фактор».
16. У разі переведення працівника на іншу роботу в умовах дії шкідливих та професійних факторів виробничого середовища, важкості та напруженості трудового процесу, роботодавець в обов'язковому	Слово «професійних» замінити на «небезпечних», додати «не пізніше ніж за 2 місяці», викласти у редакції:	Обґрунтування: 1. Необхідність приведення у відповідність до чинного законодавства, зокрема Закону України «Про

порядку письмово попереджує працівника про зміни умов праці та характеру роботи. При переведенні з оптимальних та допустимих умов праці в шкідливі, працівник підлягає попередньому медичному огляду.	Пропонуємо викласти у редакції: 16. У разі переведення працівника на іншу роботу в умовах дії шкідливих та небезпечних факторів виробничого середовища, важкості та напруженості трудового процесу, роботодавець не пізніше ніж за 2 місяці в обов'язковому порядку письмово попереджує працівника про зміни умов праці та характеру роботи. При переведенні з оптимальних та допустимих умов праці в шкідливі чи небезпечні працівник підлягає попередньому медичному огляду.	охорону праці» та Кодексу законів про працю України. 2. Термін «професійний фактор» наразі не визначений національним законодавством, станом на сьогодні використовується термін «виробничий фактор». 3. Попередній медичний огляд при переведенні з оптимальних та допустимих умов праці повинен проводитись не тільки при переведенні у шкідливі умови, а й при переведенні небезпечні умови.
17. За час проходження ОМО, за працівниками зберігаються місце роботи (посада) та середній заробіток.	На час проходження ОМО та проведення відповідних лікувально-профілактичних заходів за працівниками зберігаються місце роботи (посада) і середній заробіток	Обґрунтування: приведення у відповідність до чинного законодавства.
19. Роботодавець відсторонює від роботи працівників, які не пройшли ОМО в установлений строк без поважних причин.	Вилучити слова «без поважних причин». <u>Пропонуємо викласти у редакції:</u> 19. Роботодавець відсторонює від роботи працівників, які не пройшли в установлений строк ОМО.	Обґрунтування: Приведення у відповідність до чинного законодавства, відповідно до якого до роботи не допускаються працівники, які не пройшли в установленому порядку медичний огляд. п.3.6 Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій, затв. наказом МОЗ від 21.05.2007 № 246. До відома: у законопроекті «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі» (р.н. 10147 від 13.10.2023) передбачені різні умови відсторонення від роботи працівників, в залежності від причин непроходження ними ОМО.
Відсутнє.	У пунктах 3 та 8 (можливо окремим пунктом) необхідно зазначити, що Переліки категорій	Пояснення: Для забезпечення дотримання встанов-

	працівників, які підлягають періодичним ОМО, та поіменні списки працівників, які підлягають проходженню періодичному медичному огляду, повинні бути розглянуті та погодженні лікарем з гігієни праці територіального органу Держпраці протягом 3 робочих днів з моменту їх надходження.	лених проектом Порядку строків організації проведення медичних оглядів.
IV. Організація проведення та вимоги до медичної Комісії		
3. Комісію очолює лікар-профпатолог, який працює за основним місцем роботи в ЗОЗ, де утворена Комісія, і має спеціалізацію за спеціальністю «Професійна патологія». Голова Комісії підзвітний керівнику ЗОЗ, на базі якого утворена Комісія.		Висловлюємо застереження щодо практичної реалізації зазначеної вимоги, враховуючи кадровий дефіцит фахівців у ЗОЗ, особливо незначної кількості лікарів-профпатологів в цілому по країні.
10. У плані-графіку вказуються строки проведення ОМО, лабораторні, функціональні, інші дослідження та лікарів залучені до їх проведення. Комісія має право доповнювати види та обсяги необхідних обстежень і досліджень з урахуванням специфіки дії виробничих факторів і медичних протипоказань.		З метою недопущення дублювання вимог пропонуємо розглянути можливість не зазначати у плані – графіку перелік досліджень та лікарів, оскільки зазначена інформація вказується в Списках (Додаток 2 до проекту Порядку).
11. Для проходження попереднього або періодичного ОМО працівник надає...	Пропонуємо частини 2 - 4 викласти у такій редакції: 1) у разі наявності - оригінал або копію Картки працівника, що підлягає обов'язковому медичному огляду (попередній, періодичний, позачерговий), згідно з додатком 7 до цього Порядку (далі - Картка працівника); 2) направлення, видане роботодавцем за встановленою формою, згідно з додатком 3 до цього Порядку, у разі проходження попереднього ОМО. Під час проходження ОМО працівники пред'являють оригінал паспорту або інший документ, що посвідчує особу відповідно до	Пояснення: вважаємо необґрунтованою вимогу підпункту 1) пункту 11 Розділу IV щодо надання копії паспорту або іншого документа.

	частини першої статті 13 та статті 14 ¹ Закону України «Про Єдиний державний демографічний реєстр, та документи, що підтверджують громадянство України, посвідчують особу чи її спеціальний статус».	
13. Працівники, які зайняті на роботах підвищеної небезпеки, та такі, що потребують професійного добору, надають Комісії висновок психофізіологічної експертизи.	Пропонуємо викласти у наступній редакції: 13. Працівники, які виконують роботи підвищеної небезпеки та ті , що потребують професійного добору, надають Комісії висновок психофізіологічної експертизи, проведеної у встановленому законодавством порядку.	Пропонуємо редакцію пункту 13 привести у відповідність до статті 5 Закону України «Про охорону праці». При цьому зазначаємо, що на сьогоднішній день національним законодавством не врегульовано питання щодо порядку проведення психофізіологічної експертизи, її періодичності, форм документів, які оформлюються.
16. З урахуванням конкретної дії шкідливих та професійних факторів виробництва, зазначених у додатках 4 та 5 до цього Порядку, перелік досліджень під час ОМО може бути розширений:...	Слово «професійних» замінити на «небезпечних», посилання на додаток 5 видалити, викласти у редакції: 16. З урахуванням конкретної дії шкідливих та небезпечних факторів виробництва , зазначених у Додатку 4 до цього Порядку, перелік досліджень під час ОМО може бути розширений:...	Пояснення: необхідність приведення у відповідність до чинного законодавства. Термін «професійний фактор» наразі не визначений національним законодавством, станом на сьогодні використовується термін «виробничий фактор». У Додатку 5 – зазначений Перелік робіт, для виконання яких є обов'язковим попередній (періодичні) медичний огляд працівників, а не фактори.
22. Заповнений оригінал Картки працівника видається працівнику. Копія Картки зберігається у надавача послуг з проведення ОМО за місцем його проходження. 23. Строк зберігання Картки працівника – 45 років.	Пропонуємо викласти у наступній редакції: 22. Картка працівника містить конфіденційну інформацію, зберігається у надавача послуг з проведення ОМО за місцем його проходження протягом трудової діяльності працівника, надається Комісії під час проведення медичних оглядів. На підставі Картки працівника Комісією видається працівнику медична довідка про проходження ним попереднього (періодичного)	Не зрозуміло ким має зберігатися 45 років Картка. Якщо працівником – то як це проконтролювати? Якщо ЗОЗ – то у нього є лише копія. Навіщо такий тривалий термін зберігання? Пропонуємо викласти зазначені норми по аналогії з пунктом 2.16 Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій, затв. наказом МОЗ від 21.05.2007 № 246.

	медичного огляду працівника. У разі зміни місця роботи Картка працівника видається працівнику під підпис для проходження медичного огляду за новим місцем роботи. 23.Копія Картки працівника зберігається в архіві надавача послуг з проведення ОМО на підставі укладеного договору з роботодавцем протягом 15 років після звільнення працівника.	
24. У разі проходження ОМО в МСЧ, вся медична документація зберігається в МСЧ.		У проекті Порядку не зазначено куди передається Картка працівника (копія) чи медична документація у випадку припинення діяльності надавача послуг з проведення ОМО чи МСЧ?
25. За результатами проведеного ОМО Комісія визначає належність працівника до групи динамічного спостереження за такими критеріями: 1) до групи динамічного спостереження Д-1 належать працівники з професійним стажем 10 і більше років в умовах дії шкідливих та професійних факторів виробничого середовища, важкості та напруженості трудового процесу, які не мають загальних захворювань;	Слово «професійних» замінити на «небезпечних», викласти у редакції: 1) до групи динамічного спостереження Д-1 належать працівники з професійним стажем 10 і більше років в умовах дії шкідливих та небезпечних факторів виробничого середовища, важкості та напруженості трудового процесу, які не мають загальних захворювань;	Пояснення: необхідність приведення у відповідність до чинного законодавства. Термін «професійний фактор» наразі не визначений національним законодавством, станом на сьогодні використовується термін «виробничий фактор».
29. Працівники, які належать до групи динамічного спостереження Д-3, підлягають направленню до лікаря-профпатолога області або міста та при необхідності їх направляють до установ і закладів для встановлення остаточного діагнозу та зв'язку захворювання з впливом шкідливих і професійних факторів виробничого середовища, важкості та напруженості трудового процесу.	Слово «професійних» замінити на «небезпечних», викласти у редакції: 29. Працівники, які належать до групи динамічного спостереження Д-3, підлягають направленню до лікаря-профпатолога області або міста та при необхідності їх направляють до установ і закладів для встановлення остаточного діагнозу та зв'язку захворювання з впливом шкідливих і небезпечних факторів виробничого середовища, важкості та напруженості трудового процесу.	Пояснення: необхідність приведення у відповідність до чинного законодавства. Термін «професійний фактор» наразі не визначений національним законодавством, станом на сьогодні використовується термін «виробничий фактор».

30. Працівники, які піддавались впливу небезпечних факторів виробничого середовища та трудового процесу впродовж професійної діяльності, внаслідок чого виникла та/або могла виникнути загроза їх здоров'ю у довгостроковій перспективі, мають перебувати під динамічним спостереженням у сімейного лікаря і після закінчення періоду зайнятості з метою своєчасної діагностики і лікування захворювань	Додати слова «шкідливих та». Пропонуємо викласти у редакції: 30. Працівники, які піддавались впливу шкідливих та небезпечних факторів виробничого середовища та трудового процесу впродовж професійної діяльності, внаслідок чого виникла та/або могла виникнути загроза їх здоров'ю у довгостроковій перспективі, мають перебувати під динамічним спостереженням у сімейного лікаря і після закінчення періоду зайнятості з метою своєчасної діагностики і лікування захворювань.	Пояснення: перш за все необхідно зазначати вплив саме ШКІДЛИВИХ виробничих факторів.
35. Строк зберігання Заключного акта – 45 років з моменту складання.		Не зрозуміло ким зберігається Заключний акт та куди передається у випадку припинення діяльності суб'єкта господарювання, хто повинен забезпечити зберігання документу протягом такого тривалого часу. (Відповідно до пункту 33 проєкту Порядку Заключний акт складається у 6 примірниках). Навіщо такий тривалий термін зберігання? У Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій, затв. наказом МОЗ від 21.05.2007 № 246, термін зберігання Заключного акта - 5 років.
38 Роботодавець за свій рахунок забезпечує проведення відповідних лікувально-профілактичних заходів....	Пропонуємо викласти у наступній редакції: 38. Роботодавець за свій рахунок забезпечує проведення відповідних лікувально-профілактичних заходів, зазначених у п. 7. Розділу 1, п.20 Розділу IV та у Заключному акті й додатках до нього у повному обсязі та усуває причини, що призводить до професійних	

	захворювань (отруень)».	
Додатки до проєкту Порядку		
Додаток 1. « Перелік категорій працівників, які підлягають обов'язковому медичному огляду в 20 ____ році »	1.У 5 стовпчику слово «професійних» замінити на «небезпечних». 2.Слова «центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику в сфері промислової безпеки, охорони та гігієни праці» замінити на «Держпраці», або у тексті Порядку та Додатках «Держпраці» замінити на «центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику в сфері промислової безпеки, охорони та гігієни праці».	Пояснення: 1.Необхідність приведення у відповідність до чинного законодавства. Термін «професійний фактор» наразі не визначений національним законодавством, станом на сьогодні використовується термін «виробничий фактор». 2. Назва ЦОВВ має бути по тексту та у Додатках однакова. У пункті 3 розділу III зазначено про необхідність погодження з лікарем з гігієни праці територіального органу Держпраці.
Додаток 2. « Список працівників, які підлягають проходженню періодичного медичного огляду у 20 ____році (примірник №__)»	Слова «центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику в сфері промислової безпеки, охорони та гігієни праці» замінити на «Держпраці», або у тексті Порядку та Додатках «Держпраці» замінити на «центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику в сфері промислової безпеки, охорони та гігієни праці».	Назва ЦОВВ має бути по тексту та у Додатках однакова. У пункті 8 розділу III зазначено про необхідність погодження з лікарем з гігієни праці територіального органу Держпраці.
Додаток 4. « Перелік шкідливих чи небезпечних факторів виробничого середовища і трудового процесу, при роботі з якими обов'язковий попередній (періодичні) медичний огляд працівників** »	Необхідно доповнити переліком мутагенів (відповідно до Переліку речовин, продуктів, виробничих процесів, побутових та природних факторів, мутагенних для людини, затв. наказом МОЗ 03.02.2023 № 201, канцерогенів (відповідно до Переліку речовин, продуктів, виробничих процесів, побутових та природних факторів, канцерогенних для людини, затв. наказом МОЗ від 20.06.2022 № 1054, та біологічних агентів (відповідно до Єдиного	З метою приведення у відповідність до пункту 2 розділу I.

	переліку біологічних агентів, які становлять або можуть становити небезпеку для здоров'я людини, затв. наказом МОЗ 22 лютого 2023 року № 365).	
Додаток 5. «Перелік робіт, для виконання яких є обов'язковим попередній (періодичні) медичний огляд працівників»	Доповнити: змінний режим роботи із залученням до роботи у нічний час; виробничі процеси, які є канцерогенними для людини, відповідно до Переліку речовин, продуктів, виробничих процесів, побутових та природних факторів, канцерогенних для людини, затв. наказом МОЗ від 20.06.2022 № 1054. Пункт 1.2 Додатку 5 до Порядку пропонуємо привести у відповідність до Розділу 4 ДСТУ 3552-97 «ЛІФТИ ПАСАЖИРСЬКІ ТА ВАНТАЖНІ Терміни та визначення».	З метою приведення у відповідність до пункту 2 Розділу I. Необхідно визначити обсяг проведення медичного огляду працівника віком до 21 року, який працює в оптимальних та допустимих умовах праці.
Додаток 8. «Заключний акт за результатами періодичного медичного огляду працівників»	Слова «центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику в сфері промислової безпеки, охорони та гігієни праці» замінити на «Держпраці», або у тексті Порядку та Додатках «Держпраці» замінити на «центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику в сфері промислової безпеки, охорони та гігієни праці».	Назва ЦОВВ має бути по тексту та у Додатках однакова.
Додаток 9 «Оперативна інформація за результатами проведення обов'язкових медичних оглядів* за __ рік» *складається у шести примірниках : 1 1- для надавача послуг з проведення обов'язкових медичних оглядів; 2- для роботодавця;	Пункт 34 потрібно привести у відповідність до Додатку 9 (чи навпаки). Пропонуємо пункт 34 викласти у редакції: Головою Комісії 1 раз на квартал оформлюється оперативна інформація за результатами проведення ОМО, згідно з додатком 9 до цього Порядку.	Приведення у відповідність до тексту пункту 34 Розділу IV « Головою Комісії 1 раз на квартал оформлюється оперативна інформація за результатами проведення ОМО, згідно з додатком 9 до цього Порядку. Оперативну інформацію передають до ЦКПХ відповідної адміністративно – територіальної одиниці та до лікаря-профпатолога

3 – для обласних (міських) профпатологів; 3- для ЦКПХ відповідної адміністративно-територіальної одиниці; 4 – для територіального органу Пенсійного фонду; 5 – для територіального органу Держпраці.	Примітки у Додатку 9 викласти у редакції: складається у шести примірниках : 1- для надавача послуг з проведення обов’язкових медичних оглядів; 2- для роботодавця; 3- для обласних (міських) профпатологів; 4- для ЦКПХ відповідної адміністративно-територіальної одиниці; 5- для територіального органу Пенсійного фонду; 6- для територіального органу Держпраці.	області, міста, територіальних органів Держпраці»
--	--	---