



МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ, ДОВКІЛЛЯ ТА СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ

ЛИСТ

24 листопада 2025 року № 4701-05/80423-09

(Витяг)

Міністерство економіки, довкілля та сільського господарства України розглянуло [...] запит на інформацію [...] щодо деяких питань законодавства і в межах компетенції повідомляє.

Відповідно до статті 250 Кодексу законів про працю України та статті 44 Закону України від 15.09.99 № 1045-XIV «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» (далі — Закон № 1045) роботодавці зобов'язані відраховувати кошти первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу в розмірах, передбачених колективним договором та угодами, але не менше ніж 0,3 відсотка фонду оплати праці з віднесенням цих сум на валові витрати, а у бюджетній сфері — за рахунок виділення додаткових бюджетних асигнувань.

Згідно з частиною другою статті 14 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 № 2136-IX (далі — Закон № 2136) на період дії воєнного стану призупиняється дія статті 44 Закону № 1045 та відповідні норми колективних договорів.

Разом з тим, зупинення дії окремих положень колективного договору є правом роботодавця, а не обов'язком.

При цьому законодавством не заборонено проводити відрахування таких коштів у добровільному порядку за наявності у роботодавця такої можливості.

Принагідно інформуємо, що Верховною Радою України прийнято Закон України від 21.08.2025 № 4582-IX «Про внесення зміни до статті 11 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» (далі — Закон № 4582), яким запроваджується норма, що на період воєнного стану роботодавець може ініціювати зупинення дії окремих положень колективного договору, які регулюють відносини, визначені Законом № 2136.

При цьому дія таких положень може бути зупинена тільки за взаємною згодою сторін колективного договору у порядку, визначеному цим колективним договором.

Також передбачається, що протягом трьох місяців з дня набрання чинності цим Законом сторони колективного договору зобов'язані почати переговори про можливість та строки поновлення дії його положень, зупинених без взаємної згоди його сторін. Порядок та строки поновлення дії таких положень визначаються сторонами колективного договору. У разі ухвалення спільного рішення щодо поновлення дії окремих положень колективного договору, сторона роботодавця повідомляє про таке рішення орган, що здійснив повідомну реєстрацію цього колективного договору, у тижневий строк.

Прийнятий Закон № 4582 сприятиме удосконаленню процедури зупинення окремих положень колективного договору, а також дозволить врегулювати питання щодо чинності тих колективних договорів (їх положень), дію яких на сьогодні зупинено відповідно до статті 11 Закону № 2136.

<...>

Одночасно повідомляємо, що листи міністерств не є нормативно-правовими актами, вони мають інформаційно-рекомендаційний характер.

З повагою

Заступник Міністра економіки,
довкілля та сільського
господарства України

Д. Марчак