

НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

ЛИСТ

від 17.11.2025 р. N 10389/10.3-25

НАДС в межах повноважень розглянув [...] звернення [...], та повідомляє.

Відповідно до статті 6 Закону України від 07 червня 2001 року N 2493-III "Про службу в органах місцевого самоврядування" (далі - Закон N 2493) консультативне та методичне забезпечення служби в органах місцевого самоврядування здійснюється центральним органом виконавчої влади з питань державної служби з урахуванням вимог чинного законодавства про місцеве самоврядування в Україні.

У зв'язку з цим інформуємо, що згідно зі статтею 2 Закону N 2493 посадовою особою місцевого самоврядування є особа, яка працює в органах місцевого самоврядування, має відповідні посадові повноваження щодо здійснення організаційно-розпорядчих та консультативно-дорадчих функцій і отримує заробітну плату за рахунок місцевого бюджету.

Відповідно до статті 9 Закону N 2493 посадова особа місцевого самоврядування має право, зокрема, на оплату праці залежно від посади, яку вона займає, рангу, який їй присвоєно, якості, досвіду та стажу роботи; на соціальний і правовий захист.

Частиною шостою статті 21 Закону N 2493 передбачено, що посадовим особам, які мають стаж служби в органах місцевого самоврядування понад 10 років, надається додаткова оплачувана відпустка тривалістю до 15 календарних днів.

Порядок і умови надання додаткових оплачуваних відпусток встановлюються Кабінетом Міністрів України.

Згідно з абзацом другим пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 27 квітня 1994 року N 250 "Про порядок і умови надання державним службовцям, посадовим особам місцевого самоврядування додаткових оплачуваних відпусток" посадовим особам місцевого самоврядування, які мають стаж служби в цих органах понад 10 років, надається додаткова оплачувана відпустка тривалістю 5 календарних днів, а починаючи з 11-го року ця відпустка збільшується на 2 календарних дні за кожний наступний рік. Тривалість додаткової оплачуваної відпустки не може перевищувати 15 календарних днів.

Тобто виникнення у посадової особи місцевого самоврядування права на додаткову оплачувану відпустку та її тривалість залежить не від відпрацьованого в робочому році часу, а лише від наявності відповідного стажу служби в органах місцевого самоврядування.

Статтею 7 Закону N 2493 передбачено, що на посадових осіб місцевого самоврядування поширюється, зокрема, дія законодавства України про працю з урахуванням особливостей, передбачених Законом N 2493.

Статтею 4 Закону України "Про відпустки" установлені види відпусток, зокрема щорічні відпустки: основна відпустка; додаткова відпустка за роботу із шкідливими та

важкими умовами праці; додаткова відпустка за особливий характер праці; інші додаткові відпустки, передбачені законодавством.

З огляду на викладене, можна дійти висновку, що додаткова оплачувана відпустка, передбачена законодавством про службу в органах місцевого самоврядування, належить до щорічних відпусток.

Таким чином, посадова особа місцевого самоврядування, яка має понад 10 років стажу служби в органах місцевого самоврядування, щороку має право на певну кількість днів додаткової відпустки за відповідний стаж служби в органах місцевого самоврядування після досягнення певного стажу служби в органах місцевого самоврядування, тобто з відповідної дати (приведеної дати). Приведеною датою є дата, з якої у посадовій особі місцевого самоврядування розпочинається відлік її стажу служби в органах місцевого самоврядування.

Згідно зі статтею 22 Закону N 2493 визначено, що до стажу служби в органах місцевого самоврядування зараховується період роботи на посадах, на які поширюється дія Закону N 2493, а також на посадах і в органах, час роботи в яких зараховується до стажу державної служби.

Відповідно до статті 21 Кодексу законів про працю України (далі - КЗпП України) трудовим договором є угода між працівником і власником підприємства, установи, організації або уповноваженим ним органом чи фізичною особою, за якою працівник зобов'язується виконувати роботу, визначену цією угодою, а власник підприємства, установи, організації або уповноважений ним орган чи фізична особа зобов'язується виплачувати працівникові заробітну плату і забезпечувати умови праці, необхідні для виконання роботи, передбачені законодавством про працю, колективним договором і угодою сторін.

Згідно з частиною четвертою статті 179 КЗпП України за бажанням матері або батька дитини одному з них надається відпустка для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку з виплатою за ці періоди допомоги відповідно до законодавства.

Відповідно до частини другої статті 181 КЗпП України відпустка для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку та відпустка без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною у медичному висновку, але не більш як до досягнення дитиною шестирічного віку, зараховуються як до загального, так і до безперервного стажу роботи і до стажу роботи за спеціальністю.

Отже, посадова особа місцевого самоврядування, яка перебуває у трудових відносинах з відповідним органом місцевого самоврядування та з якою не розірвано трудовий договір, вважається такою, що перебуває на посаді.

Період перебування на посаді в органі місцевого самоврядування, віднесений до відповідної категорії посад в органах місцевого самоврядування, у тому числі і у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, зараховується до стажу служби в органах місцевого самоврядування, що дає право на надання додаткової оплачуваної відпустки.

Водночас, на думку НАДС, додаткова відпустка за стаж служби в органах місцевого самоврядування не надається за період перебування посадової особи місцевого самоврядування у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, оскільки законодавством не передбачено надання одночасно двох відпусток за один і той же період.

При цьому посадова особа місцевого самоврядування має право на відповідну кількість днів додаткової оплачуваної відпустки за стаж служби в органах місцевого самоврядування, наявний до початку відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, та за наявний стаж у день виходу з такої відпустки.

Окремо повідомляємо, що листи міністерств, інших центральних органів виконавчої влади мають лише роз'яснювальний (інформаційний) характер і не встановлюють правових норм.

З повагою

Голова

Наталія АЛЮШИНА