

ЗАТВЕРДЖЕНО  
постановою Кабінету Міністрів України  
від 25 лютого 2026 р. № 268

ПОРЯДОК  
обчислення середньомісячної заробітної  
плати (винагороди) для розрахунку внеску на  
підтримку працевлаштування осіб з інвалідністю

1. Цей Порядок встановлює механізм обчислення середньомісячної заробітної плати (винагороди) за відповідний календарний квартал, розрахованої на одного працівника, для визначення розміру внеску на підтримку працевлаштування осіб з інвалідністю, що сплачується відповідно до Закону України “Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні”.

2. У цьому Порядку терміни “внесок на підтримку працевлаштування осіб з інвалідністю”, “особа з інвалідністю”, “працівник”, “роботодавець”, “середньооблікова кількість штатних працівників”, “середньооблікова кількість штатних працівників облікового складу” вживаються у значенні, наведеному в Законі України “Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні”, а термін “зовнішні сумісники” означає працівників, які виконують в іншого роботодавця оплачувану роботу у вільний від основної роботи час.

3. Дія цього Порядку поширюється на роботодавців, у яких середньооблікова кількість штатних працівників облікового складу в календарному кварталі становить вісім і більше працівників і які в цьому кварталі не виконали обов’язок щодо нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, встановленого статтею 18<sup>2</sup> Закону України “Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні”.

Дія цього Порядку не поширюється на:

роботодавців, у яких середньооблікова кількість штатних працівників облікового складу в календарному кварталі становить менше ніж вісім працівників;

роботодавців, у яких середньооблікова кількість штатних працівників облікового складу в календарному кварталі становить вісім і більше працівників і які в цьому кварталі виконали обов’язок щодо нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, встановленого статтею 18<sup>2</sup> Закону України “Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні”;

дипломатичні представництва та консульські установи іноземних держав.

4. Роботодавець самостійно розраховує показник середньомісячної заробітної плати (винагороди) для цілей розрахунку внеску на підтримку працевлаштування осіб з інвалідністю (далі — внесок) на підставі облікових документів для визначення кількісного складу працівників, бухгалтерських та інших первинних документів, відповідно до яких проводиться нарахування (обчислення) або які підтверджують нарахування (обчислення) виплат (доходу), що здійснені фізичним особам, які працюють на умовах трудового договору (контракту), договору про стажування, контракту про проходження служби або на інших умовах, передбачених законодавством, крім цивільно-правових договорів.

5. Розрахунковим періодом для обчислення середньомісячної заробітної плати (винагороди) для сплати внеску є календарний квартал, за який подається звітність і проводиться нарахування внеску.

6. Середньомісячна заробітна плата (винагорода), розрахована на одного працівника у відповідному календарному кварталі, для цілей розрахунку внеску обчислюється за такою формулою:

$$ЗП_{\text{сер}} = ЗП_{\text{кварт}} : К_{\text{сер}} : П,$$

де  $ЗП_{\text{сер}}$  — середньомісячна заробітна плата (винагорода) на одного працівника за відповідний календарний квартал;

$ЗП_{\text{кварт}}$  — нарахована заробітна плата (дохід, грошове забезпечення) за календарний квартал;

$К_{\text{сер}}$  — середня кількість працівників, які працюють на умовах трудового договору (контракту), договору про стажування, контракту про проходження служби або на інших умовах, передбачених законодавством, крім цивільно-правових договорів, та яким нараховано заробітну плату (дохід, грошове забезпечення) за відповідний календарний квартал;

$П$  — кількість місяців у календарному кварталі, за які здійснено нарахування заробітної плати (доходу, грошового забезпечення).

7. Нарахована заробітна плата (дохід, грошове забезпечення) за календарний квартал ( $ЗП_{\text{кварт}}$ ), включає:

нараховану працівникам, які працюють на умовах трудового договору (контракту), договору про стажування або на інших умовах, передбачених законодавством, крім цивільно-правових договорів, основну та додаткову заробітну плату, інші заохочувальні та компенсаційні виплати, у тому числі в натуральній формі;

нараховане грошове забезпечення військовослужбовців, осіб, які мають спеціальні звання, осіб рядового і начальницького складу, в тому числі основні та додаткові види виплат таких осіб.

8. До нарахованої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення) ( $ЗП_{\text{кварт}}$ ) для цілей розрахунку внеску не враховуються:

винагорода, нарахована за договорами цивільно-правового характеру;

допомога у зв'язку з вагітністю та пологами;

оплата перших п'яти днів тимчасової непрацездатності, що здійснюється за рахунок коштів роботодавця;

допомога по тимчасовій непрацездатності, яка виплачується за рахунок коштів Пенсійного фонду України;

сума нарахованої заробітної плати за найманих працівників, праця яких відноситься до робіт, професій з важкими, шкідливими чи небезпечними умовами праці, перелік яких визначається відповідно до статті 18<sup>2</sup> Закону України “Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні”;

сума заробітної плати, яка зберігається за працівниками, направленими для проходження базової військової служби, призваними на військову службу за призовом осіб офіцерського складу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, військову службу за призовом осіб із числа резервістів в особливий період або прийнятих на військову службу за контрактом, зокрема шляхом укладення нового контракту на проходження військової служби, та щомісячна матеріальна допомога таким працівникам;

винагорода державних виконавців.

9. Середня кількість працівників, які працюють на умовах трудового договору (контракту), договору про стажування, контракту про проходження служби або на інших умовах, передбачених законодавством, крім цивільно-правових договорів, та яким нараховано заробітну плату (дохід, грошове забезпечення) за відповідний календарний квартал ( $K_{\text{сер}}$ ), обчислюється як сума середньооблікової кількості штатних працівників облікового складу та кількості зовнішніх сумісників в еквіваленті повної зайнятості.

Середньооблікова кількість штатних працівників облікового складу за календарний квартал визначається шляхом підсумовування середньооблікової кількості штатних працівників за кожен місяць кварталу та ділення отриманої суми на кількість місяців у календарному кварталі, за які здійснено нарахування заробітної плати (дохід, грошове забезпечення).

Кількість зовнішніх сумісників в еквіваленті повної зайнятості за відповідний календарний квартал враховується пропорційно оплаченому часу та визначається шляхом ділення загальної кількості людино-годин робочого часу (відпрацьованого та невідпрацьованого), за який була нарахована заробітна плата зовнішнім сумісникам, на табельний фонд робочого часу, визначений з урахуванням тривалості робочого тижня, встановленої роботодавцем згідно із законодавством або колективним

договором. Під час обчислення кількості зовнішніх сумісників в еквіваленті повної зайнятості не враховується час, відпрацьований ними понаднормово.

10. Під час обчислення показника середньооблікової кількості штатних працівників облікового складу, які перебувають у трудових відносинах з роботодавцем у відповідному календарному кварталі, для цілей розрахунку внеску не враховуються:

особи, які виконують роботи (надають послуги) за договорами цивільно-правового характеру;

працівники, які перебувають у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами або у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, в разі, коли дитина потребує домашнього догляду, — до досягнення нею шестирічного віку, а в разі, коли дитина хвора на цукровий діабет I типу (інсулінозалежний) або коли дитина, якій не встановлено інвалідність, хвора на тяжке перинатальне ураження нервової системи, тяжку вроджену ваду розвитку, рідкісне орфанне захворювання, онкологічне, онкогематологічне захворювання, дитячий церебральний параліч, тяжкий психічний розлад, гостре або хронічне захворювання нирок IV ступеня, — до досягнення дитиною шістнадцятирічного віку, а коли дитині встановлено категорію “дитина з інвалідністю підгрупи А” або дитина, якій не встановлено інвалідність, отримала тяжку травму, потребує трансплантації органа, потребує паліативної допомоги, — до досягнення дитиною вісімнадцятирічного віку;

працівники, які перебувають у відпустці без збереження заробітної плати протягом повної тривалості звітного періоду;

працівники, з якими тимчасово зупинено дію трудового договору відповідно до статті 13 Закону України “Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану”;

працівники, які направлені для проходження базової військової служби, призвані на військову службу за призовом осіб офіцерського складу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, військову службу за призовом осіб із числа резервістів в особливий період або прийнятих на військову службу за контрактом, зокрема шляхом укладення нового контракту на проходження військової служби;

працівники, праця яких відноситься до робіт, професій з важкими, шкідливими чи небезпечними умовами праці, перелік яких визначається відповідно до статті 18<sup>2</sup> Закону України “Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні”.

---