



МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ ТА ДОВКІЛЛЯ УКРАЇНИ
Мінекономіки

вул. М. Грушевського, 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044) 200-47-53, факс (044) 253-63-71,
e-mail: meconomy@me.gov.ua, сайт: www.me.gov.ua, код згідно з ЄДРПОУ 37508596

від _____ 20__ р. № _____

На № _____ від _____ 20__ р.

XXXXXXXXXX@gmail.com

Про надання роз'яснення

Шановний _____ !

Міністерство економіки та довкілля України розглянуло Ваше електронне звернення від 31.07.2026 та в межах компетенції повідомляє.

Відповідно до частини другої статті 21 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) працівник має право реалізувати свої здібності до продуктивної і творчої праці шляхом укладення трудового договору на одному або одночасно на декількох підприємствах, в установах, організаціях, якщо інше не передбачено законодавством, колективним договором або угодою сторін.

Зазначена норма КЗпП дає право працівникам укладати трудові договори як за основним місцем роботи, так і за сумісництвом.

Згідно з частиною першою статті 102¹ КЗпП сумісництвом вважається виконання працівником, крім основної, іншої оплачуваної роботи на умовах трудового договору у вільний від основної роботи час на тому самому або іншому підприємстві, в установі, організації або у роботодавця – фізичної особи.

Пунктом 12 частини першої статті 1 Закону України від 08.07.2010 № 2464-VI «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» передбачено, що основне місце роботи – місце роботи, де працівник працює на підставі укладеного трудового договору, та визначене ним як основне згідно з поданою заявою (до відкликання) та відомостями, що обліковуються в реєстрі застрахованих осіб Державного реєстру на її підставі.

Застрахована особа зобов'язана повідомляти страхувальника, в якого особа працює за основним місцем роботи, про визначення особою такого місця роботи як основного згідно з поданою нею заявою (до її відкликання) (пункт 3¹ частини другої статті 16 Закону України від 09.07.2003 № 1058-IV «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування»).



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Марчак Дарія Миколаївна**

Сертифікат **6FA97849F1B2570D04000000D35A0200CD010800**

Дійсний з **30.07.2025 13:45:16** по **30.07.2027 13:45:16**

Мінекономіки



4701-05/90130-09 від 27.08.2026

Водночас, зважаючи на вимогу частини четвертої статті 24 КЗпП про те, що працівник не може бути допущений до роботи, у тому числі без повідомлення центрального органу виконавчої влади з питань забезпечення формування та реалізації державної політики з адміністрування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування про прийняття працівника на роботу в порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України, інформацію щодо основного місця роботи може бути зазначено у заяві про прийняття на роботу.

Законодавством про працю не передбачено обмежень у праві працівника змінювати основне місце роботи.

З огляду на викладене, якщо працівник, який працює у роботодавця за сумісництвом, бажає працювати у цього роботодавця за основним місцем роботи, то таку процедуру слід реалізувати через механізм звільнення працівника з місця роботи за сумісництвом та прийняття його на основне місце роботи. Це пов'язано з тим, що законодавство про працю не містить механізму переведення працівників з основного місця роботи на роботу за сумісництвом та навпаки.

Разом з тим звертаємо увагу, що передумовою для укладання трудового договору за основним місцем роботи є розірвання такого трудового договору, який був укладений раніше. Також, працівник не може працювати за сумісництвом, не маючи при цьому основного місця роботи.

Водночас зазначаємо, що листи міністерств не є нормативно-правовими актами, мають інформаційно-рекомендаційний характер та не встановлюють правових норм.

З повагою

Заступник Міністра економіки
та довкілля України

Дарія МАРЧАК