



**МІНІСТЕРСТВО  
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ  
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 289-70-60, факс: (044) 289-00-98 E-mail: [info@mlsp.gov.ua](mailto:info@mlsp.gov.ua),  
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35219001004117 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

11.09.2019 № 58/0/23-19

На №

від

**Казначей Г. В.**

вул. Окіпної, 9, кв. 100,

м. Київ,

02002

Про надання відповіді

Юридичним департаментом Міністерства розглянуто Ваше звернення від 23.08.2019 № 11833 та в межах компетенції повідомляється.

Частиною третьою статті 40 Кодексу законів про працю (далі – КЗпП) встановлено, що не допускається звільнення працівника з ініціативи власника або уповноваженого ним органу в період його тимчасової непрацездатності (крім звільнення за пунктом 5 цієї статті), а також у період перебування працівника у відпустці.

У разі згоди власника або уповноваженого ним органу установи, на якому працює працівник, на припинення з останнім трудового договору за пунктом 5 частини першої статті 36 КЗпП на підставі переведення працівнику необхідно подати відповідну заяву з проханням звільнити його з роботи. Прийняття на іншу роботу здійснюється теж на підставі відповідної заяви працівника з проханням прийняти на роботу в порядку переведення.

Отже, для переведення працівника на інше підприємство, установу потрібні згода працівника та погодження між власниками відповідних підприємств або уповноважених ними органів.

Звільнення працівника за пунктом 5 частини першої статті 36 КЗпП не є звільненням за ініціативою роботодавця.

Звертаємо увагу на те, що листи Міністерства не є нормативно-правовими актами, за своєю природою вони мають інформаційний, рекомендаційний та необов'язковий характер.

Директор Юридичного департаменту

**О. Туліна**